



CODUL DE CONDUITĂ PENTRU PREVENȚIA ȘI SANȚIONAREA XENOFOBIEI, RADICALIZĂRII ȘI DISCURSULUI INSTIGATOR LA URĂ ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „VICTOR BABEȘ” DIN TIMIȘOARA

	Funcția, Nume și prenume	Data	Semnătura
Elaborat (Ed. I):	Prorector didactic, Prof.univ. dr. Daniel Florin Lighezan, Secretar șef universitate, Jr. Miriam Cătană,	10.10.2024	
Vizat Oficiul juridic	Cj. dr. Codrina Mihaela Levai	28.10.2024	
Vizat Comisia permanentă a Senatului pentru revizuirea regulamentelor și a Cartei universitare	Președinte, Prof. univ. dr. Ioana Ioniță	28.10.2024	
Data intrării în vigoare:	28.10.2024 (Ed. I)		
Data retragerii:			



CUPRINS

CAPITOLUL I. PREAMBUL	3
CAPITOLUL II. DISPOZIȚII GENERALE	3
CAPITOLUL III. ASPECTE PRIVIND PREVENȚIA XENOFOBIEI, RADICALIZĂRII ȘI DISCURSULUI INSTIGATOR LA URĂ	5
CAPITOLUL IV. SANȚIONAREA XENOFOBIEI, RADICALIZĂRII ȘI DISCURSULUI INSTIGATOR LA URĂ.....	5
CAPITOLUL V. DISPOZIȚII GENERALE	6



CAPITOLUL I. PREAMBUL

Art. 1. Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara (denumită în continuare UMFVBT) este o instituție de învățământ universitar de stat aflată sub coordonarea Ministerului Educației (ME), care funcționează pe baza *Constituției României*, a *Legii învățământului superior nr. 199/2023*, cu modificările și completările ulterioare, a reglementărilor fundamentale ale statului de drept, cu respectarea *Declarației Universale a Drepturilor Omului* și ale principiilor *Declarației privind Libertatea Academică și Autonomia Instituțiilor de Învățământ Superior* (Lima, 1988).

Art. 2. Potrivit misiunii asumate în Carta universitară, UMFVBT are ca obiectiv apărarea și promovarea drepturilor și libertăților fundamentale ale membrilor comunității universitare, deziderat în conformitate cu Carta drepturilor fundamentale a UE care interzice orice discriminare bazată, printre altele, pe originea rasială sau etnică, pe religie sau convingeri.

Art. 3. UMFVBT se angajează să susțină o cultură incluzivă care promovează egalitatea, valorizează diversitatea și menține un mediu de activitate, de învățare și social în care drepturile și demnitatea întregii comunități academice sunt respectate.

Art. 4. UMFVBT recunoaște că antisemitismul și manifestările sale contravin acestui angajament și pot conduce la prejudecățile și intoleranța responsabile de hărțuirea și discriminarea sistematică și adoptă prezentul Cod de conduită în conformitate cu prevederile Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură aferente perioadei 2024-2027.

CAPITOLUL II. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 5. (1) Prezentul cod reglementează cu titlu general prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură în cadrul UMFVBT.

(2) Scopul prezentului cod este de a preveni replicarea în UMFVBT a evoluțiilor negative înregistrate în alte țări în urma faptelor asociate antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură și de a combate atitudinile și comportamentele care conduc la astfel de fapte.

Art. 6. Prezentul cod a fost elaborat în conformitate cu prevederile:

- Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinului M.E. nr. 4.043 din 22 martie 2024 privind aprobarea Codului de conduită pentru prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură,
- H.G. nr. 540/2024 privind Strategia națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și a discursului instigator la ură 2024-2027,
- Ordonanța Guvernului 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG 31/2002 privind interzicerea organizațiilor și simbolurilor cu caracter fascist, rasist sau xenofob și a promovării cultului persoanelor vinovate de săvârșirea unor infracțiuni, contra păcii și omenirii ;
- Ordinului M.E. nr. 3693/2024 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind organizarea și desfășurarea admiterii în învățământul superior în ciclurile de studii universitare de scurtă durată, de licență, de master și de doctorat,
- Carta UMF „Victor Babeș” din Timișoara, adoptată prin H.S. nr. 245/31770/22.11.2023,



- Codul de conduită privind prevenirea și sancționarea incidentelor antisemite în cadrul Universității de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara, în cadrul Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură aferente perioadei 2021-2023, aprobat prin H.S nr. 174/14151/29.06.2022.

Art. 7. În sensul prezentului cod, următorii termeni se definesc ca:

- a) xenofobie – atitudine de teamă, respingere și ură față de persoanele din grupul etnic din care face parte subiectul;
- b) radicalizare – procesul complex prin care o persoană ajunge să își pervertească convingerile, sentimentele și comportamentul, ca urmare a adoptării unei forme extremiste de gândire, în care utilizarea violenței și chiar a sacrificiului de sine prin metode suicidare sunt forme legitime de apărare;
- c) antisemitism – antisemitismul este o anumită percepție referitoare la evrei, care poate fi exprimată ca ură împotriva evreilor. Manifestările retorice și fizice ale antisemitismului sunt îndreptate împotriva evreilor sau neevreilor și/sau proprietăților acestora, împotriva instituțiilor comunităților evreiești și lăcașurilor de cult;
- d) discurs instigator la ură – discursul public care exprimă ură sau încurajează violența împotriva unui grup pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, sex sau orientare sexuală;
- e) simboluri fasciste, rasiste sau xenofobe – drapelurile, emblemele, insignele, uniforme, sloganurile, formulele de salut care promovează idei, concepte sau doctrine rasiste sau xenofobe;
- f) persoană vinovată de săvârșirea unor infracțiuni contra păcii și omenirii – orice persoană condamnată definitiv de o instanță judecătorească română sau străină pentru una sau mai multe infracțiuni contra păcii și omenirii, precum și orice persoană condamnată de o instanță penală internațională pentru crime de război sau împotriva umanității.

Art. 8. (1) Xenofobia, radicalizarea și discursul instigator la ură sunt încălcări directe ale principiilor libertății, democrației, ale respectării drepturilor omului și libertăților fundamentale și ale statului de drept, principii pe care se întemeiază Uniunea Europeană și care sunt comune statelor membre.

(2) UMFVBT are responsabilitatea de a asigura un mediu universitar fără stereotipuri, intoleranță și discriminare și de a stabili obiective, respectiv de a lua măsuri prin care să fie prevenite și combătute xenofobia, radicalizarea și discursul instigator la ură.

Art. 9. Activitățile UMFVBT privind prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură se subsumează, în totalitatea lor, următoarelor principii, a căror respectare este esențială și obligatorie:

- a. principiul respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului - toate activitățile desfășurate pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură se desfășoară cu respectarea prevederilor convențiilor și tratatelor internaționale privind drepturile și libertățile fundamentale ale omului, la care România este parte;
- b. principiul legalității - activitățile se desfășoară în baza legii și în conformitate cu aceasta;
- c. principiul prevenirii - presupune că întreaga activitate desfășurată trebuie să asigure prevenirea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, atât printr-o bună cooperare între instituțiile și organizațiile implicate, cât și printr-o coordonare eficientă a implementării măsurilor la nivelul instituției de învățământ superior;
- d. principiul parteneriatului public-privat - presupune cooptarea societății civile în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire și combatere a antisemitismului, xenofobiei,



radicalizării și discursului instigator la ură, precum și consultarea membrilor comunității academice în cadrul procesului decizional;

- e. principiul proporționalității - presupune că niciuna dintre acțiunile întreprinse nu trebuie să depășească nivelul necesar pentru realizarea obiectivelor stabilite.

CAPITOLUL III. ASPECTE PRIVIND PREVENȚIA XENOFOBIEI, RADICALIZĂRII ȘI DISCURSULUI INSTIGATOR LA URĂ

Art. 10. (1) UMFVBT încurajează membrii comunității universitare să creeze și să întrețină un climat etic favorabil dezvoltării de relații armonioase, raționale și echilibrate, care garantează manifestarea personalității, în spiritul colegialității și al respectului reciproc.

(2) Membrii comunității universitare care asistă sau împotriva cărora sunt îndreptate faptele asociate antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură sunt încurajați să le raporteze și să solicite sprijin comisiei de etică din cadrul UMFVBT.

Art. 11. La nivelul UMFVBT se iau măsuri pentru prevenirea, identificarea, analizarea și soluționarea situațiilor asociate faptelor de antisemitism, xenofobie, radicalizare și discurs instigator la ură, înainte ca acestea să devină o problemă pentru UMFVBT. În acest sens, UMFVBT poate organiza periodic activități de evaluare anonimă a experienței membrilor comunității universitare, în vederea identificării faptelor interzise în spațiul universitar.

CAPITOLUL IV. SANȚIONAREA XENOFOBIEI, RADICALIZĂRII ȘI DISCURSULUI INSTIGATOR LA URĂ

Art. 12. În spațiul universitar sunt interzise următoarele fapte:

- promovarea simbolurilor identitare, imaginilor și faptelor cu caracter fascist, legionar, rasist sau xenofob;
- promovarea cultului persoanelor vinovate de săvârșirea unor infracțiuni de genocid contra umanității și de crime de război;
- promovarea unor idei, simboluri sau doctrine care susțin și promovează regimuri cu caracter totalitar, antisemit, extremist, fascist, iredentist, rasist, șovinist sau xenofob, dovedite a încălca drepturile și libertățile fundamentale ale omului, cu excepția situației în care acestea sunt conținute de o disciplină/un material de studiu;
- activitățile membrilor comunității universitare care presupun radicalizarea și promovarea discursului instigator la ură.

Art. 13. (1) Orice persoană poate sesiza Comisia de Etică a UMFVBT cu privire la săvârșirea unei fapte prevăzute la art. 12.

(2) În cazul în care la nivelul UMFVBT se constată săvârșirea uneia/unora din faptele prevăzute la art. 12, Comisia de Etică a UMFVBT se autosesizează și are obligația de a analiza și soluționa sau, în cazul în care soluționarea excedă sferei de competență, de a sesiza organele abilitate ale statului, conform prevederilor legale.

Art. 14. Pe perioada desfășurării analizei sesizării/autosesizării, persoana împotriva căreia a fost formulată beneficiază de prezumția de nevinovăție.



Art. 15. Procedura de evaluare de către Comisia de etică a universității precum și sancțiunile aplicabile sunt reglementate în Carta UMF „Victor Babeș” din Timișoara și în Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de Etică Universitară.

CAPITOLUL V. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 16. UMFVBT încurajează desfășurarea activităților sub imperiul diversității opiniilor de natură științifică formulate în mediul academic și sprijină gândirea critică în acest context.

Art. 17. Prevederile prezentului Cod sunt opozabile tuturor membrilor comunității academice.

Art. 18. Senatul Universității de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara a aprobat prezentul Cod de conduită în ședința din data de 30.10.2024, dată la care intră în vigoare.

Rector,

Prof. univ. dr. Octavian Marius CREȚU

Semnătura olografă este aplicată pe varianta originală a documentului care se păstrează în arhiva Senatului universitar. Prezentul act are aceeași forță juridică ca și documentul original.